

**UCHWAŁA NR XXXV/217/09**  
**RADY MIEJSKIEJ WĄSOSZA**  
**z dnia 27 października 2009r.**

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu podległych Gminie Wąsosz określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia a także dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 oraz 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

Rada Miejska Wąsosza, uchwała co następuje:

§ 1

**Postanowienia wstępne**

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Wąsosz,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce, o której mowa w ust. 1,
4. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela,
5. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz.U Nr 118, poz. 1112 z późn.zm.)

6. Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 22 poz.181 z 2005 r. ze zm.)

## § 2

Na podstawie art. 30 ust 10 Karty Nauczyciela podwyższa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego:

1. nauczyciela stażysty o 4 % tej stawki.
2. nauczyciela kontraktowego o 1,5% tej stawki

## § 3

### **Dodatek motywacyjny**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dyrektorowi do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przesłanek z § 7 Rozporządzenia a w szczególności:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) organizowanie dodatkowych zajęć edukacyjnych dla uczniów,
  - 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- 8) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 9) kultywowania tradycji regionalnych,
- 10) opieka i prowadzenie dziecięcych i młodzieżowych zespołów oraz Klubów
- 11) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w szczególności prowadzenie do wzrostu roli szkoły w środowisku.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

#### § 4.

#### **Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko Dyrektora Szkoły, Wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkoły podstawowej</li> <li>• szkoły podstawowej ze stołówką szkolną</li> <li>• gimnazjum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• od 700,00 zł do 1250,00 zł</li> <li>• od 700,00 zł do 1400,00 zł</li> <li>• od 700,00 zł do 1400,00 zł</li> </ul>
Wicedyrektor szkoły: <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkoły podstawowej ze stołówką szkolną</li> <li>• gimnazjum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• od 500,00 zł do 750,00 zł</li> <li>• od 500,00 zł do 950,00 zł</li> </ul>
Dyrektor przedszkola	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 700,00 zł do 1200,00 zł</li> </ul>

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji :

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 2 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego 1 kategorii zaszeregowania,

- 2) wychowawcy klasy - w wysokości 4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego 1 kategorii zaszeregowania
2. Dodatek funkcyjny nauczycielom przyznaje dyrektor a dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

## § 5.

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Dodatek za warunki pracy: trudne i uciążliwe, przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 15 % stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania - za każdą godzinę nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

## § 6.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydzielonych zgodnie z art.35 ust. 1 – 2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego wynagrodzenia tego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin doraźnych zastępstw.

## § 7.

### **Nagrody**

1. Fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze wynosi: 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Przyznaje się „Nagrody Burmistrza Wąsosza” i „Nagrody Dyrektora Szkoły”.

3. Dyrektorzy szkół wydzielają w budżecie szkoły fundusz nagród: Dyrektora Szkoły i Burmistrza w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego: 0,7% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli stanowią nagrody Dyrektora a 0,3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli stanowią nagrody Burmistrza.

4. Wypłaty nagrody dokonuje szkoła.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Wysokość „Nagród Dyrektora”, o których mowa w ust. 2 ustala Dyrektor szkoły.

7. Wysokość „Nagród Burmistrza”, o których mowa w ust. 2 ustala Burmistrz .

8. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznawana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z wymienionych kryteriów, nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z wymienionych kryteriów:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich, ogólnopolskich,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, np.: dni patrona szkoły,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- wyróżnia się w realizacji zadań wynikających z planu rozwoju szkoły;
- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i dostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami; udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

9. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół, którzy uzyskali znaczące efekty pracy w zakresie:

- osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

- prawidłowej organizacji letniego i zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży w placówce,
- organizowanie samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- współpracy ze środowiskiem, rodzicami.

10. Nagrody Dyrektora mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, natomiast nagrody Burmistrza Wąsosza mogą być przyznawane nauczycielom i Dyrektorom po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

11. „Nagroda Burmistrza Wąsosza” przyznawana jest dla dyrektorów szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli na wniosek:

- 1) Dolnośląskiego Kuratora Oświaty we Wrocławiu,
- 2) Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- 3) Burmistrza Wąsosza z uwzględnieniem kryteriów w pkt 9.

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Wąsosza.

12. „Nagroda Dyrektora Szkoły” przyznawana jest dla nauczycieli zatrudnionych w szkole na wniosek:

- 1) Dyrektora Szkoły lub Wicedyrektora z uwzględnieniem kryteriów w ust. 8
- 2) Rady Szkoły,
- 3) Rady Rodziców,
- 4) Rady Pedagogicznej,
- 5) Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Dyrektor Szkoły.

13. Wnioski o nagrody, o których mowa ust. 2 należy składać w terminie do 30 września każdego roku.

## § 8

### **Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub przedszkolu prowadzonym przez Gminę Wąsosz, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,5 %

3) przy trzech osobach w rodzinie –5%

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6%

minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w danym roku.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) małżonka,

2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów., nie dłużej jednak niż do ukończenia 18 roku życia

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

## § 9

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania obowiązku służby wojskowej,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## § 10

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola a dyrektorowi - burmistrz.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.



4. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu.
5. Nauczyciel każdego roku do 30 października składa oświadczenie do dyrektora szkoły, a dyrektor do Burmistrza o składzie osobowym rodziny.

#### § 11

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąsosz.

#### § 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2010r.

## UZASADNIENIE

Niniejszy uchwałę wprowadza się w związku z koniecznością podjęcia nowelizacji regulaminów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w podległych placówkach oświatowych.

Przedmiotowy projekt uchwały określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- motywacyjnego - warunkiem otrzymania tego dodatku jest spełnienie przez nauczyciela przesłanek określonych w projekcie.

Dodatek ten przysługuje nauczycielowi za jego szczególne osiągnięcia i jest dodatkiem uznaniowym. Jego wysokość kształtowana jest na poziomie do 5 % wynagrodzenia zasadniczego ( w porównaniu do 2009r. jego wysokość podniesiono o 1%) a dla dyrektora szkoły do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

- funkcyjnego – dodatek ten przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora a także, który sprawuje funkcję: opiekuna stażu, wychowawcy klasy.

W 2009r.:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
<b>Dyrektor</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• szkoły podstawowej</li><li>• szkoły podstawowej ze stołówką szkolną</li><li>• gimnazjum</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• od 450,00 zł do 1000,00 zł</li><li>• od 600,00 zł do 1200,00 zł</li><li>• od 600,00 zł do 1200,00 zł</li></ul>
<b>Wicedyrektor szkoły</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• od 350,00 zł do 700,00 zł</li></ul>
<b>Dyrektor przedszkola</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 450,00 zł do 1000,00 zł</li></ul>

Od 2010r.:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
<b>Dyrektor</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkoły podstawowej</li> <li>• szkoły podstawowej ze stołówką szkolną</li> <li>• gimnazjum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• od 700,00 zł do 1250,00 zł</li> <li>• od 700,00 zł do 1400,00 zł</li> <li>• od 700,00 zł do 1400,00 zł</li> </ul>
<b>Wicedyrektor szkoły:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkoły podstawowej ze stołówką szkolną</li> <li>• gimnazjum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• od 500,00 zł do 750,00 zł</li> <li>• od 500,00 zł do 950,00 zł</li> </ul>
<b>Dyrektor przedszkola</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 700,00 zł do 1200,00 zł</li> </ul>

Funkcja	Wysokość dodatku	
	W 2009 r.	Od 2010 .
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>opiekun stażu</b></li> </ul>	20,00 zł	2 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego 1 kategorii zaszeregowania

Funkcja	Wysokość dodatku	
	W 2009 r.	Od 2010 .
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>wychowawcy klasy.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>60,00 zł</li> </ul>	4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego 1 kategorii zaszeregowania

- dodatek za warunki pracy – przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych np. za pracę w warunkach trudnych uznaje się m.in. prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego itd. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się np.: prowadzenie zajęć nauczycieli z dziećmi , których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy. Szczegółowe stany chorobowe dzieci i młodzieży określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. Jego wysokość wynosi 15% stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – nauczycielowi, któremu przydzielone zostały w arkuszu organizacyjnym pracy szkoły dodatkowe godziny ponadwymiarowe przysługuje wynagrodzenie, które jest wypłacane w zależności od jego zaszeregowania. W taki sam sposób określa się warunki dla doraźnych zastępstw.
  3. Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli – tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z którego to: 0,3 % stanowi fundusz przeznaczony do dyspozycji Burmistrza , a 0,7 % stanowi fundusz przeznaczony do dyspozycji dyrektora danej jednostki oświatowej. Warunkiem otrzymania nagrody jest przepracowanie w szkole co najmniej 1-go roku – by uzyskać nagrodę Dyrektora szkoły , a co najmniej dwóch lat – by uzyskać nagrodę Burmistrza.

Dodatek mieszkaniowy – w myśl art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela jest dodatkiem socjalnym i przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, którego wysokość uzależniona jest od jego stanu rodzinnego i został on określony procentowo, w sposób następujący:

Dodatek	Wysokość dodatku	
	W 2009 r.	Od 2010 .
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mieszkaniowy:</b></li> <li>1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%</li> <li>2) przy dwóch osobach w rodzinie –4,5 %</li> <li>3) przy trzech osobach w rodzinie –5%</li> <li>4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6%</li> </ul>	1. 30zł 2. 40zł 3. 50 zł 4. 60 zł	1) 4% 2) 4,5% 3) 5% 4) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w danym roku.

W/w projekt został uzgodniony ze związkami zawodowymi.