

UCHWAŁA NR XXVII/167/09
RADY MIEJSKIEJ WĄSOSZA
z dnia 19 lutego 2009r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i
przedszkolu podległych Gminie Wąsosz
określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także szczegółowe
warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw, nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia a także
dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie
gminnym (Dz.U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust.
2 oraz 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela
(tekst jednolity Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
Rada Miejska Wąsosza, uchwała co następuje:

§ 1

Postanowienia wstępne

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Wąsosz,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce, o której mowa w ust. 1,
4. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela,
5. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz.U Nr 118, poz. 1112 z późn.zm.)

6. Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 22 poz.181 z 2005 r. ze zm.)

§ 2.

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 4 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dyrektorowi do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przesłanek z § 6 Rozporządzenia a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) organizowanie dodatkowych zajęć edukacyjnych dla uczniów,
 - 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 8) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
 - 9) kultywowania tradycji regionalnych,
 - 10) opieka i prowadzenie dziecięcych i młodzieżowych zespołów oraz Klubów

11) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w szczególności prowadzenie do wzrostu roli szkoły w środowisku.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 3.

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko Dyrektora Szkoły, Wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor <ul style="list-style-type: none">• szkoły podstawowej• szkoły podstawowej ze stołówką szkolną• gimnazjum	<ul style="list-style-type: none">• od 450,00 zł do 1000,00 zł• od 600,00 zł do 1200,00 zł• od 600,00 zł do 1200,00 zł
Wicedyrektor szkoły	<ul style="list-style-type: none">• od 350,00 zł do 700,00 zł
Dyrektor przedszkola	<ul style="list-style-type: none">• 450,00 zł do 1000,00 zł

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji w następującej wysokości:

1) opiekuna stażu - 20 zł,

2) wychowawcy klasy - 60 zł,

2. Dodatek funkcyjny nauczycielom przyznaje dyrektor a dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

§ 4.

Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy: trudne i uciążliwe, przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 15 % stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania - za każdą godzinę nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

§ 5.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydzielonych zgodnie z art.35 ust. 1 – 2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego wynagrodzenia tego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.
5. Zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin doraźnych zastępstw.

§ 6.

Nagrody

1. Fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze wynosi: 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Przyznaje się „Nagrody Burmistrza Wąsosza” i „Nagrody Dyrektora Szkoły”.
3. Dyrektorzy szkół wydzielają w budżecie szkoły fundusz nagród: Dyrektora Szkoły i Burmistrza w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego: 0,7% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli stanowią nagrody Dyrektora a 0,3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli stanowią nagrody Burmistrza.
4. Wyплаты nagrody dokonuje szkoła.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Wysokość „Nagród Dyrektora”, o których mowa w ust. 2 ustala Dyrektor szkoły.
7. Wysokość „Nagród Burmistrza”, o których mowa w ust. 2 ustala Burmistrz .
8. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznawana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z wymienionych kryteriów, nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z wymienionych kryteriów:
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich, ogólnopolskich,
 - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, np.: dni patrona szkoły,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- wyróżnia się w realizacji zadań wynikających z planu rozwoju szkoły;
- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i dostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami; udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

9. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół, którzy uzyskali znaczące efekty pracy w zakresie:

- osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- prawidłowej organizacji letniego i zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży w placówce,
- organizowanie samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- współpracy ze środowiskiem, rodzicami.

10. Nagrody Dyrektora mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, natomiast nagrody Burmistrza Wąsosza mogą być przyznawane nauczycielom i Dyrektorom po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

11. „Nagroda Burmistrza Wąsosza” przyznawana jest dla dyrektorów szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli na wniosek:

- 1) Dolnośląskiego Kuratora Oświaty we Wrocławiu,
- 2) Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- 3) Burmistrza Wąsosza z uwzględnieniem kryteriów w pkt 9.

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Wąsosza.

12. „Nagroda Dyrektora Szkoły” przyznawana jest dla nauczycieli zatrudnionych w szkole na wniosek:

- 1) Dyrektora Szkoły lub Wicedyrektora z uwzględnieniem kryteriów w ust. 8
- 2) Rady Szkoły,
- 3) Rady Rodziców,
- 4) Rady Pedagogicznej,
- 5) Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Dyrektor Szkoły.

13. Wnioski o nagrody, o których mowa ust. 2 należy składać w terminie do 30 września każdego roku.

§ 7

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub przedszkolu prowadzonym przez Gminę Wąsosz, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 40 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 50 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 60 zł

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów., nie dłużej jednak niż do ukończenia 18 roku życia
3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 8

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 9

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola a dyrektorowi - burmistrz.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąsosza.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i obowiązuje do dnia 31.12.2009r.

UZASADNIENIE

Art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela nakłada na Radę Gminy obowiązek znowelizowania regulaminów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w podległych placówkach oświatowych.

Przedmiotowy projekt uchwały określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- motywacyjnego - warunkiem otrzymania tego dodatku jest spełnienie przez nauczyciela przesłanek określonych w projekcie.

Dodatek ten przysługuje nauczycielowi za jego szczególne osiągnięcia i jest dodatkiem uznaniowym. Jego wysokość kształtowana jest na poziomie do 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dyrektorowi do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

- funkcyjnego – dodatek ten przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora a także, który sprawuje funkcję: opiekuna stażu, wychowawcy klasy.

- dodatek za warunki pracy – przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych np. za pracę w warunkach trudnych uznaje się m.in. prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego itd. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się np.: prowadzenie zajęć nauczycieli z dziećmi, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy. Szczegółowe stany chorobowe dzieci i młodzieży określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. Jego wysokość wynosi 15% stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – nauczycielowi, któremu przydzielone zostały w arkuszu organizacyjnym pracy szkoły dodatkowe godziny ponadwymiarowe przysługuje wynagrodzenie, które jest wypłacane w zależności od jego zaszeregowania. W taki sam sposób określa się warunki dla doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli – tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z którego to: 0,3 % stanowi fundusz przeznaczony do dyspozycji Burmistrza , a 0,7 % stanowi fundusz przeznaczony do dyspozycji dyrektora danej jednostki oświatowej. Warunkiem otrzymania nagrody jest przepracowanie w szkole co najmniej 1-go roku – by uzyskać nagrodę Dyrektora szkoły , a co najmniej dwóch lat – by uzyskać nagrodę Burmistrza.

Dodatek mieszkaniowy – w myśl art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela jest dodatkiem socjalnym i przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania - stanowiska nauczyciela, którego wysokość uzależniona jest od jego stanu rodzinnego.

Powyższy projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli został uzgodniony ze związkami zawodowymi – Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

Sporz. K. Szwed - Mrówka