

UCHWAŁA NR XXVI/161/08  
RADY MIEJSKIEJ WĄSOSZA  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

**w sprawie : ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w złotych stanowiącego podstawę do ustalenia wynagrodzenia pracowników Zakładu Budżetowego Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Wąsoszu**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 20 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zmianami) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska Wąsosza  
stanowi co następuje :

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania dla Zakładu Budżetowego Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Wąsoszu w wysokości **792.43 zł.**

§ 2

Ustala się wartość jednego punktu stanowiącego podstawę naliczenia wynagrodzenia pracowników wymienionych w § 1 w kwocie **4.43 zł.**

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąsosza.

§ 4

Traci moc uchwała Rady Miejskiej Wąsosza Nr XIV/90/07 z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w złotych stanowiącego podstawę do ustalenia wynagrodzenia pracowników Zakładu Budżetowego Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Wąsoszu.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

## UZASADNIENIE

Stosownie do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami) uchwalenie przez Radę Miejską Wąsosz najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu stanowiącego podstawę naliczenia wynagrodzenia pozwoli na ustalenie wynagrodzeń dla pracowników tego zakładu w roku 2009. Kierownik Zakładu wystąpił z wnioskiem o podwyższenie wartości najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania oraz wartość jednego punktu o 7.5%. Wartość jednego punktu ustalono w porozumieniu z pracodawcą oraz związkami zawodowymi.

Sporz. M.Michta