

**Zarządzenie Burmistrza Wąsosza**

nr 110/03

z dnia 7.10.2003r.

**w sprawie przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora  
Zespołu Placówek Kultury w Wąsoszu**

Na podstawie art. 16 ustawy z dnia 25.10.1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001 Nr 13, poz. 123 ze zmianami) zarządzam:

**§ 1**

Przeprowadzić konkurs na stanowisko Dyrektora Zespołu Placówek Kultury w Wąsoszu.

**§ 2**

Powołać komisję konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko określone w § 1 w następującym składzie:

1. Zbigniew Stuczyk
2. Paweł Niedźwiedź
3. Maria Michta
4. Halina Mielnik
5. Bogusława Lorenc
6. Zdzisław Nicpoń
7. Janina Brańska

**§ 3**

Na Przewodniczącą Komisji Konkursowej powołać Pana Pawła Niedźwiedź.

**§ 4**

Określić regulamin konkursu na stanowisko Dyrektora jak w załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 5**

Ogłoszenie o konkursie oraz wymagane kwalifikacje kandydatów podać do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty oraz w miejscowej prasie.

**§ 6**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ WĄSOSZA

012 Zbigniew Stuczyk

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Burmistrza Wąsosza

BURMISTRZ WĄSOSZA

nr 110/03  
z dnia 7.10.2003

Regulamin konkursu na stanowisko dyrektora Zespołu Placówek Kultury w Wąsoszu.

§ 1

Regulamin określa tryb i zasady pracy Komisji Konkursowej zwanej dalej komisją, powołanej przez Burmistrza Wąsosza.

§ 2

Do konkursu mogą przystąpić kandydaci spełniający warunki: zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Kultury i Sztuki z dnia 9 marca 1999 r. w sprawie wymagań kwalifikacyjnych i trybu stwierdzania kwalifikacji uprawniających do zajmowania określonych stanowisk w niektórych instytucjach kultury, dla których organizatorem jest administracja rządowa lub jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 26 poz. 234 z 1999 r. ze zm. ) oraz następujące kryteria:

1. Wykształcenie min. średnie ukończone świadectwem dojrzałości ( preferowane wykształcenie specjalistyczne lub o profilu artystycznym).
2. Staż na stanowisku związanym z działalnością oświatowo - kulturalną - min. 5 lat.
3. Dobry stan zdrowia.
4. Umiejętności kierowania zespołem ludzkim.
5. Posiadanie umiejętności w zakresie jednej z dziedzin artystycznych.

§ 3

Oferta kandydata powinna zawierać:

1. Podanie zgłaszające udział w konkursie z motywacją ubiegania się o stanowisko dyrektora i opisem osiągnięć zawodowych.
2. C.V.
3. Odpis dyplomu / świadectwa oraz inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe.
4. Dokumenty potwierdzające co najmniej 5-letni staż pracy na stanowisku związanym z działalnością oświatowo - kulturalną.

BURMISTRZ WĄSOSZA  
*Inż. Zbigniew Stulezyk*

6. Koncepcję pracy w trzech egzemplarzach o objętości nie przekraczającej 5 stron maszynopisu.

Kandydat przystępujący do konkursu na w/w stanowisko powinien wykazać się znajomością prawa kulturalno - oświatowego, prawa pracy oraz zagadnień z organizacji i zarządzania zakładem pracy. Kandydat ma prawo zapoznać się z funkcjonowaniem placówki i spotkać się z jej pracownikami.

#### § 4

Kandydaci powinni złożyć swoje oferty do Urzędu Miejskiego Wąsosza do dnia:  
24 października 2003 r.

#### § 5

Komisja rozpoczyna pracę po upływie terminu składania ofert dotyczących udziału w konkursie tj. w dniu 28.X.2003 r. o godz. 10.00 w Urzędzie Miejskim Wąsosza

#### § 6

1. Pracą komisji kieruje jej przewodniczący.
2. Komisja na pierwszym posiedzeniu wyłania ze swego grona protokolanta.
3. Uchwały komisji są ważne, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej składu.
4. Uchwały komisji zapadają zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.
5. W przypadku równej liczbie głosów, rozstrzyga głos przewodniczącego komisji.

#### § 7

1. Konkurs odbywa się dwuetapowo.
2. W pierwszym etapie Członkowie Komisji zapoznają się z przedłożonymi dokumentami i orzekają czy kandydaci spełniają:
  - a) formalne kryteria określone przepisami ustawowymi,
  - b) warunki określone przez Burmistrza w ogłoszeniu o konkursie.
3. Kandydaci nie odpowiadający kryteriom określonym w ust. 2 są niedopuszczeni do drugiego etapu postępowania konkursowego.

BURMISTRZ WĄSOSZA  
Inz. Zdzisław Strużyk

3. Kandydaci nie odpowiadający kryteriom określonym w ust. 2 są niedopuszczeni do drugiego etapu postępowania konkursowego.
4. Drugi etap postępowania konkursowego polega na merytorycznej ocenie kandydatów wynikającej z rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzonych przez Komisję.
5. W trakcie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci przedstawiają swoje programy oraz udzielają odpowiedzi na zadawane pytania.

#### **§ 8**

Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora:

1. Głosowanie w celu wyłonienia kandydata jest tajne.
2. Każdy członek Komisji dysponuje jednym głosem.
3. Członkowie Komisji oddają głosy na kartach przygotowanych przez Przewodniczącą Komisji.
4. Konkurs jest rozstrzygnięty, gdy jeden z kandydatów uzyskał w głosowaniu bezwzględną większość oddanych głosów.
5. W przypadku gdy żaden z kandydatów nie uzyskał bezwzględnej większości głosów, Komisja przeprowadza drugą turę głosowania, do której przechodzą dwaj kandydaci z największą liczbą głosów.

#### **§ 9**

1. Po zakończeniu postępowania konkursowego należy sporządzić protokół czynności Komisji, który podpisuje Komisja.
2. Protokół niezwłocznie przekazuje się do Urzędu Miejskiego Wąsosz

#### **§ 10**

Członkowie Komisji są zobowiązani do zachowania w tajemnicy spraw poruszanych na posiedzeniu Komisji jak również informacji o danych osobowych kandydatów.

#### **§ 11**

Regulamin konkursu służy wyłącznie Komisji Konkursowej.

#### **§ 12**

Komisja ulega rozwiązaniu z dniem zakończenia postępowania konkursowego, bez względu na wynik tego postępowania.

**BURMISTRZ WĄSOSZA**  
*inż. Zdzisław Strykowski*